

EcoOst Umfrage zu «New Work» und «Future Skills»

Ergebnisse zur Unternehmensumfrage

IHK St.Gallen-Appenzell

IHK Thurgau

Romanshorn | 28. August 2024

Durchführungszeitraum

13. Juni 2024 bis 05. Juli 2024

Art der Umfrage

geschlossene und offene Fragen, zusätzlich
Kommentarfunktion

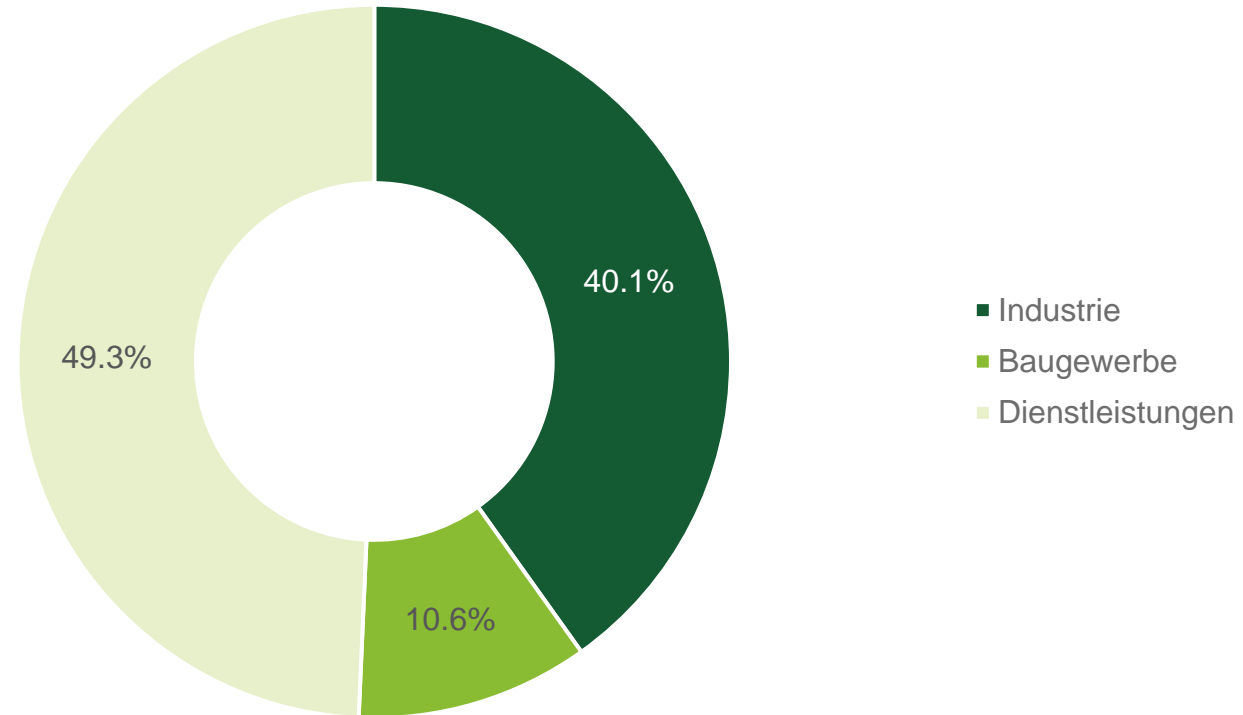
Umfragemedium

online, Anfrage via E-Mail

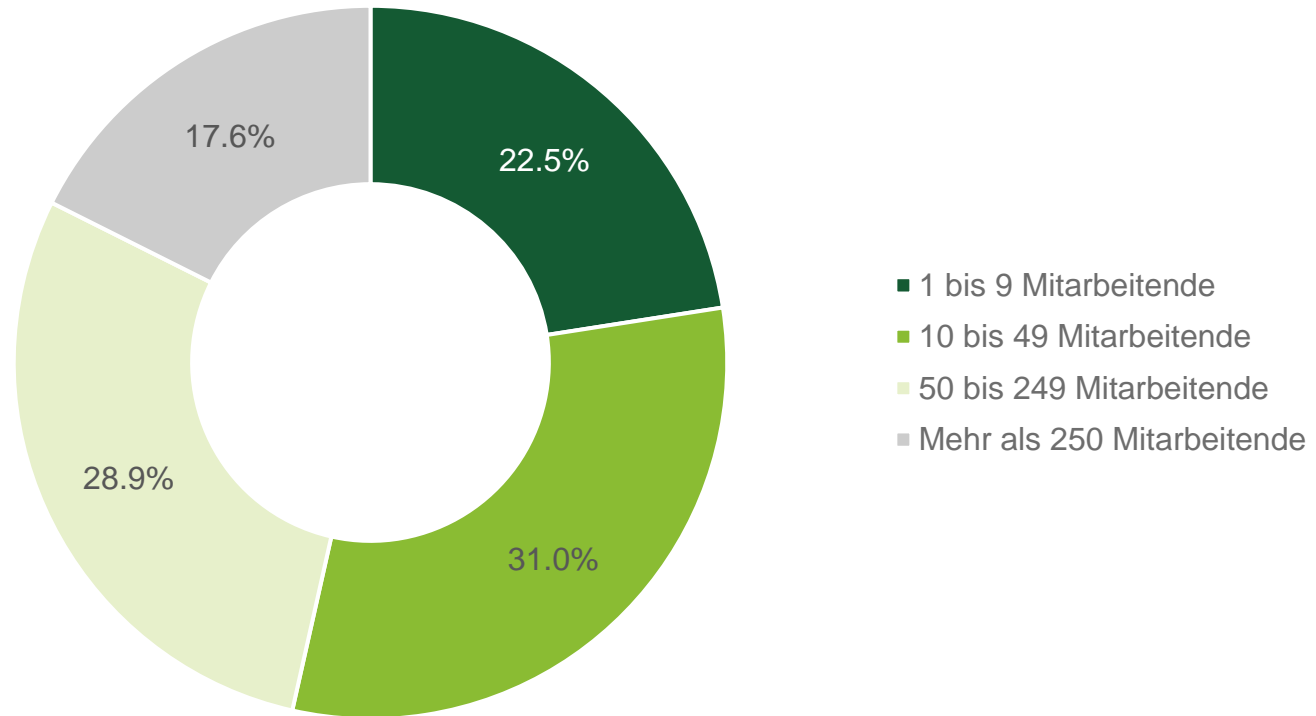
Anzahl Teilnehmende

151

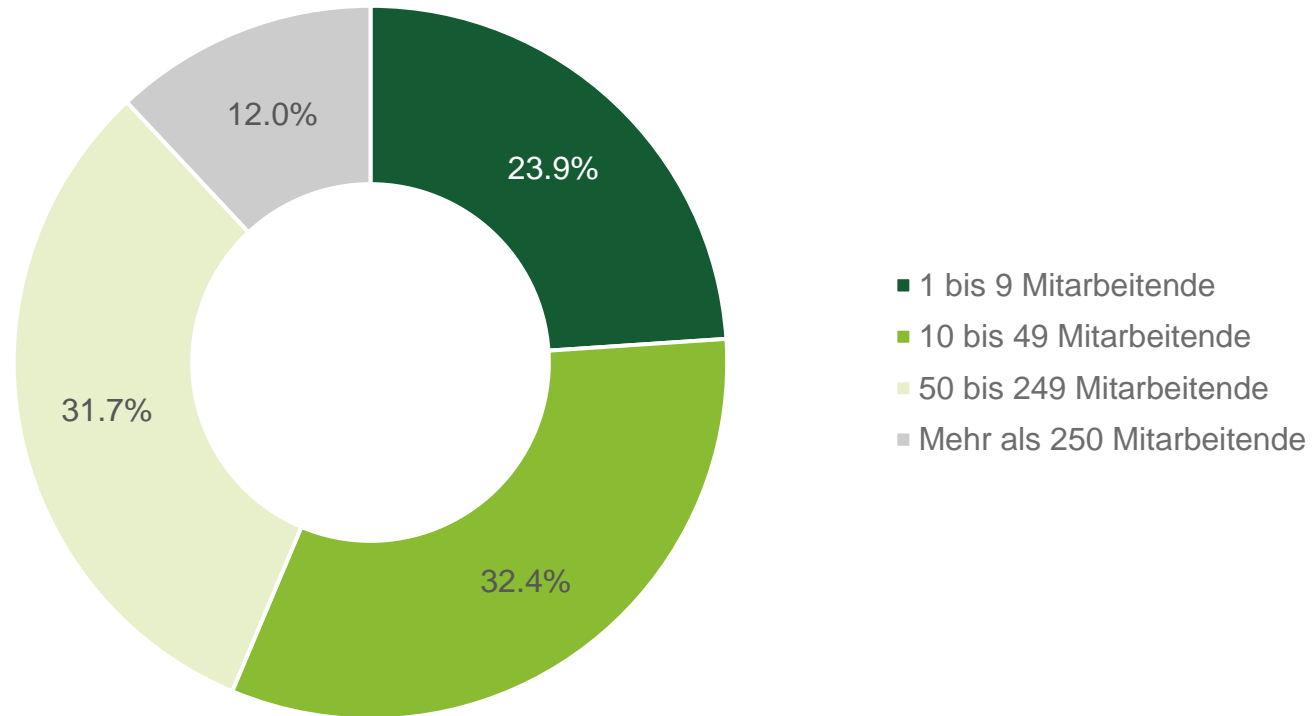
Branchenverteilung



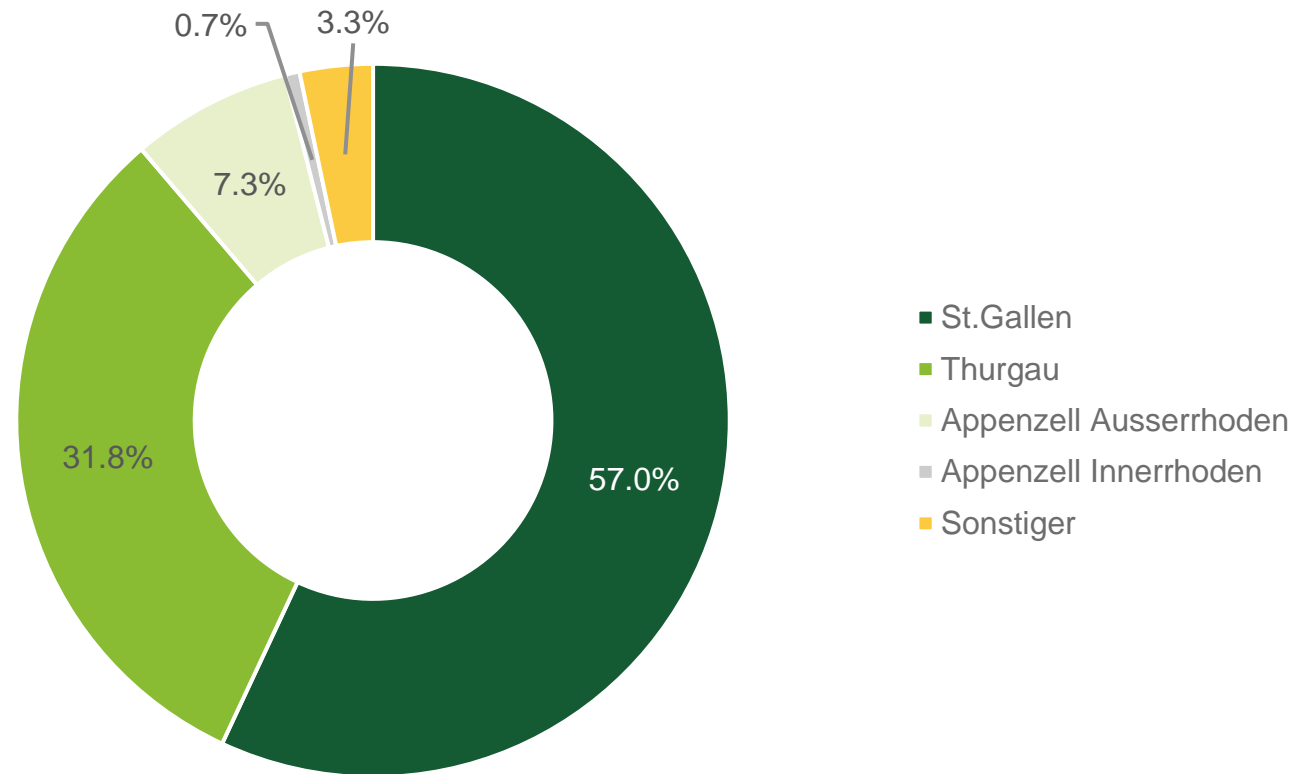
Unternehmensgrösse Gesamtschweiz



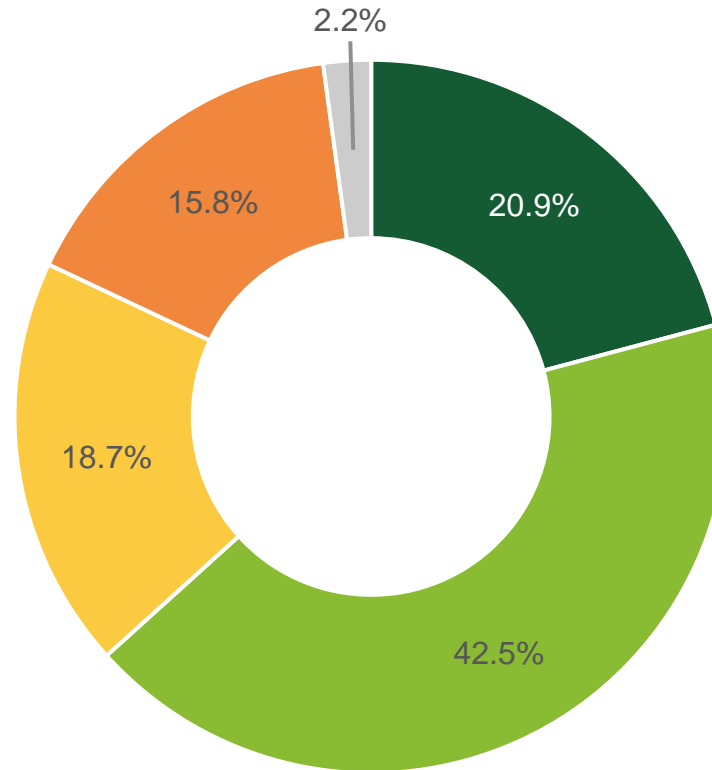
Unternehmensgrösse Ostschweiz



Kantonszugehörigkeit

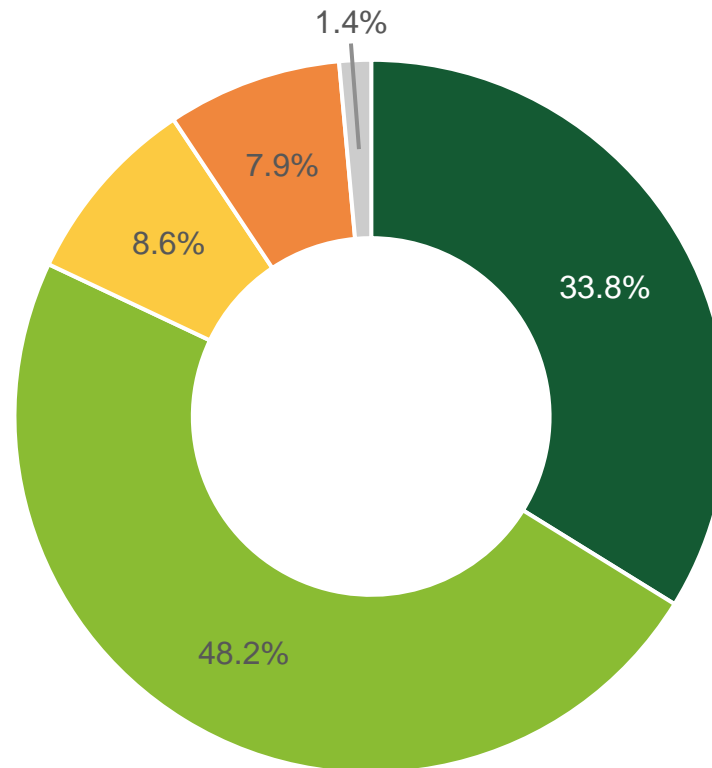


Inwiefern stimmen Sie folgender Aussage zu?
«Als Unternehmen bekunden wir aktuell Mühe, unseren Bedarf an Arbeitskräften zu decken.»



- Stimme zu
- Stimme eher zu
- Stimme eher nicht zu
- Stimme nicht zu
- Weiss nicht/keine Antwort

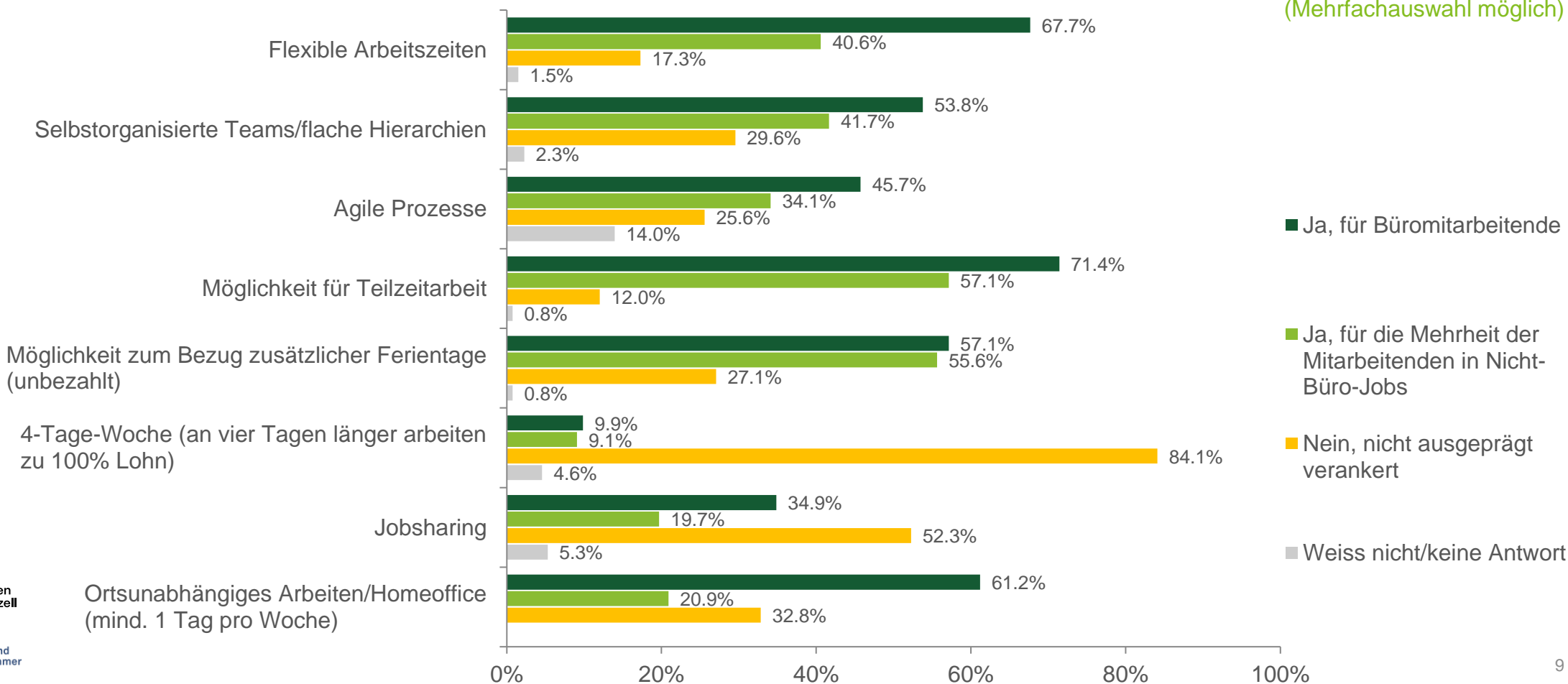
Inwiefern stimmen Sie folgender Aussage zu?
«In unserem Unternehmen gibt es einen Trend hin zu flexibleren und mehr selbstbestimmten Arbeitsformen.»



- Stimme zu
- Stimme eher zu
- Stimme eher nicht zu
- Stimme nicht zu
- Weiss nicht/keine Antwort

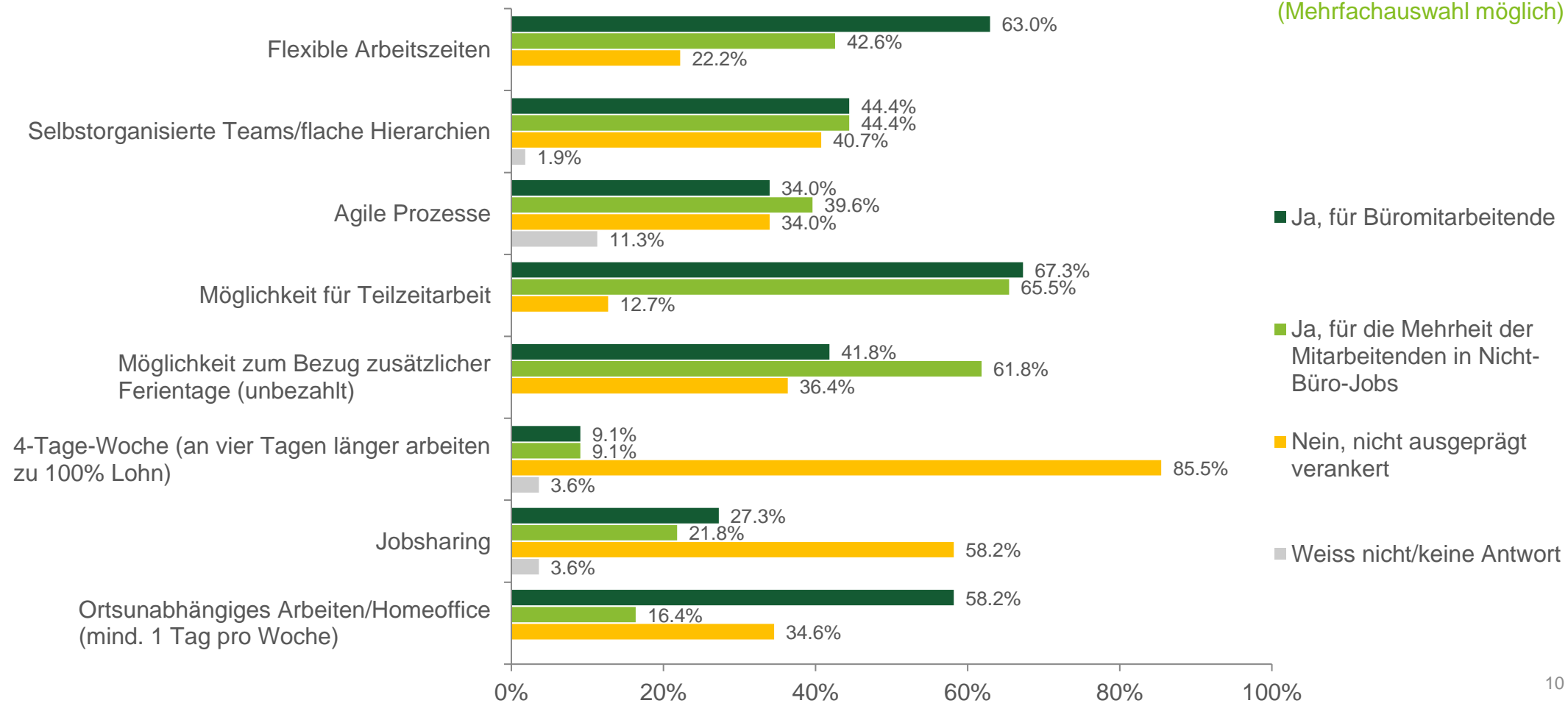
Welche der folgenden Dimensionen von «New Work» sind in Ihrem Unternehmen ausgeprägt verankert?

(Mehrfachauswahl möglich)



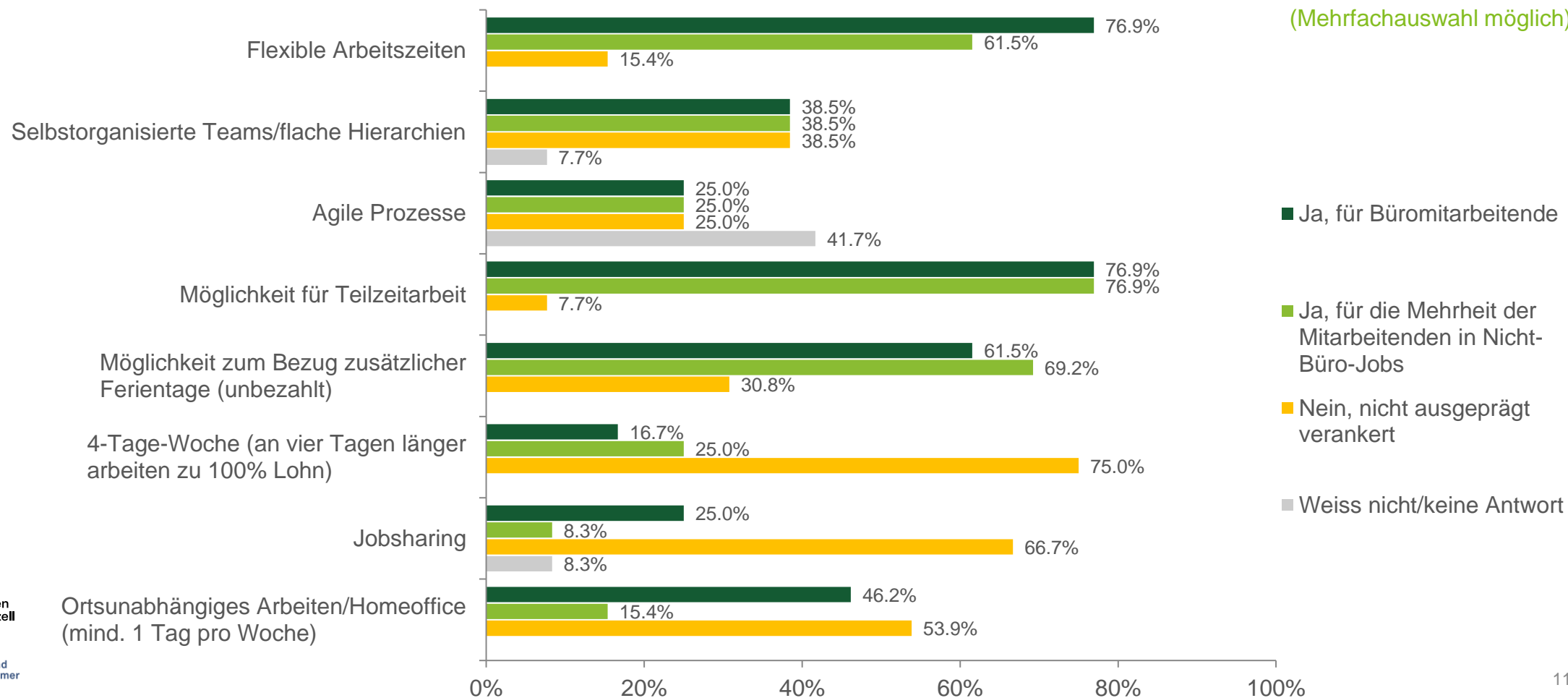
Welche der folgenden Dimensionen von «New Work» sind in Ihrem Unternehmen ausgeprägt verankert? (Industrie)

(Mehrfachauswahl möglich)



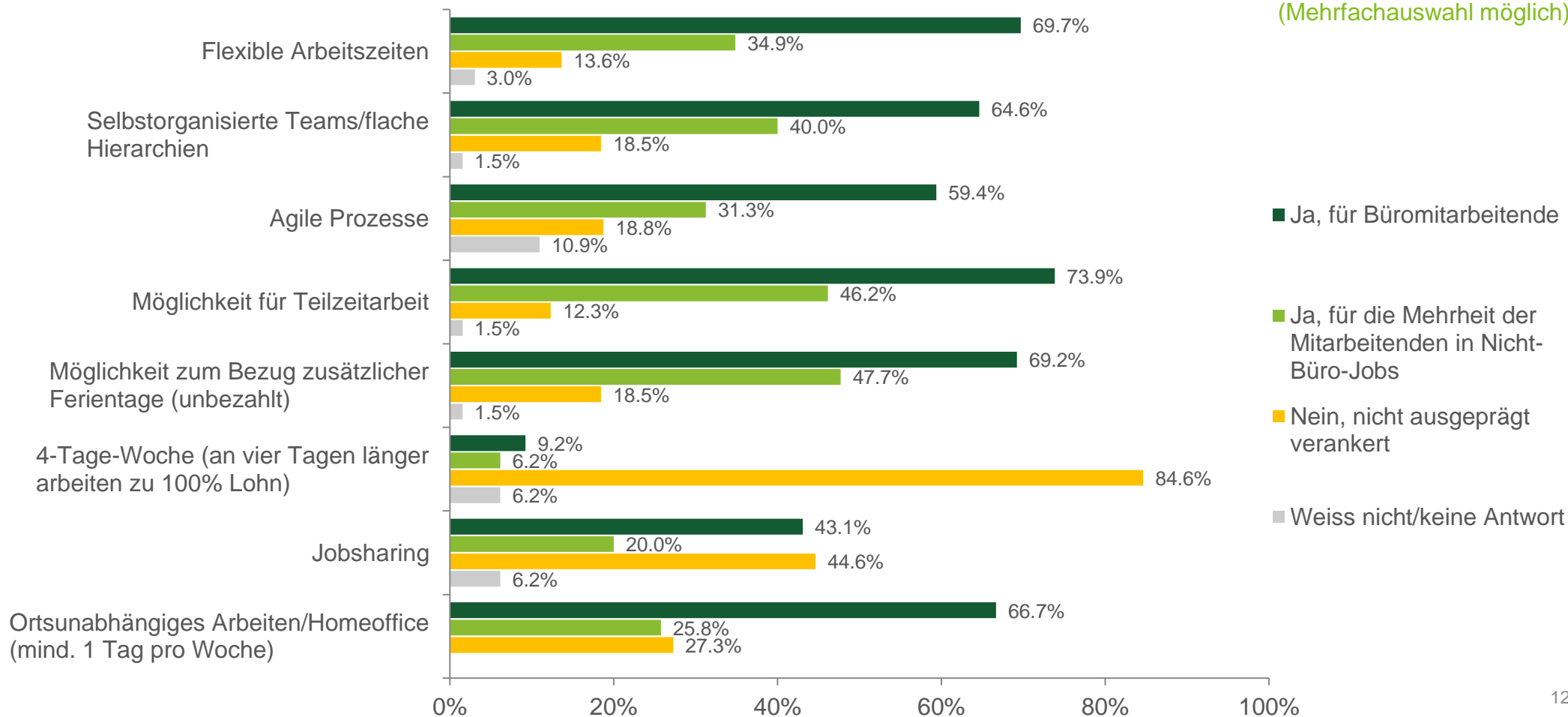
Welche der folgenden Dimensionen von «New Work» sind in Ihrem Unternehmen ausgeprägt verankert? (Baugewerbe)

(Mehrfachauswahl möglich)



Welche der folgenden Dimensionen von «New Work» sind in Ihrem Unternehmen ausgeprägt verankert? (Dienstleistungen)

(Mehrfachauswahl möglich)



Definition

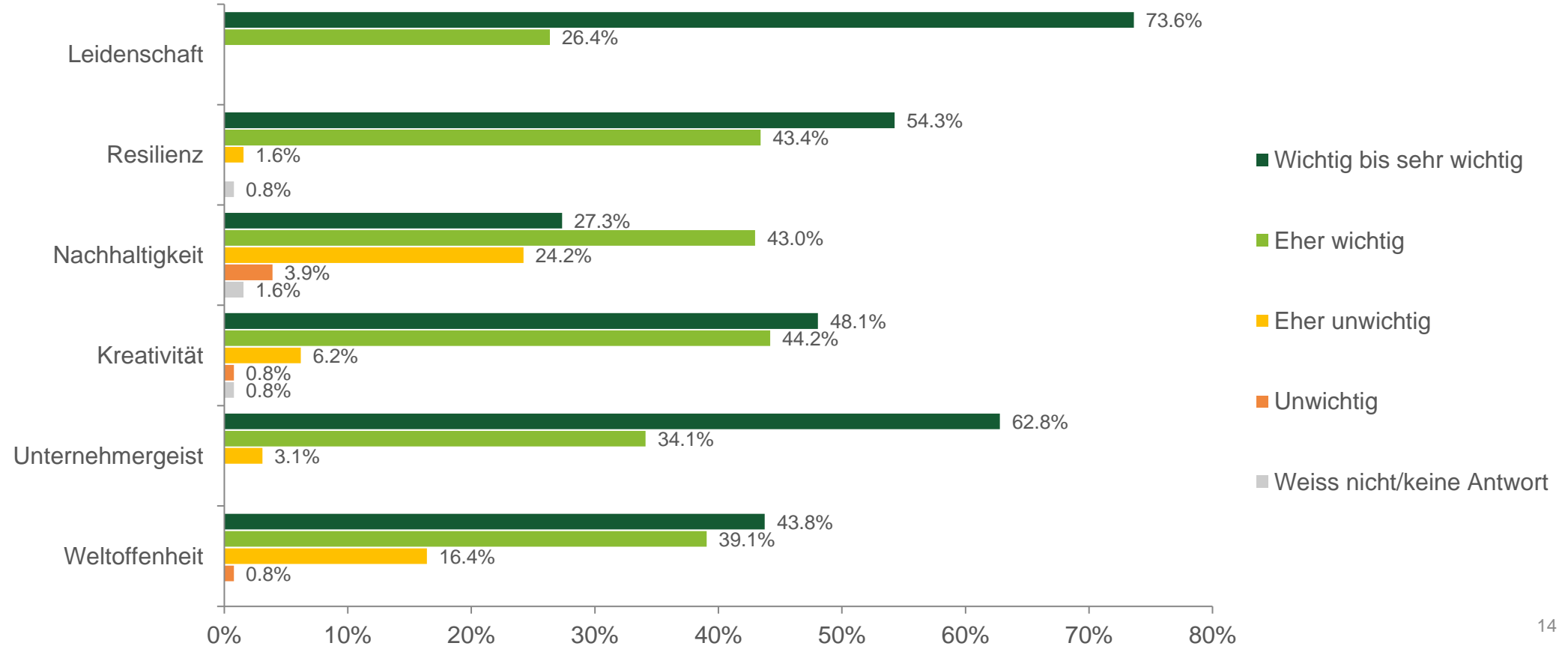
Als «**Future Skills**» werden Kompetenzen bezeichnet, die es den Menschen ermöglichen, aufkommende Herausforderungen vor dem Hintergrund laufender Entwicklungen selbstorganisiert zu lösen und erfolgreich zu handeln.

Die nachfolgenden Fragen verstehen «Future Skills» **ergänzend zu den fachlichen Kompetenzen** – und nicht anstelle von fachlichen Kompetenzen.

Folgende Definitionen gelten für die einzelnen «Future Skills»:

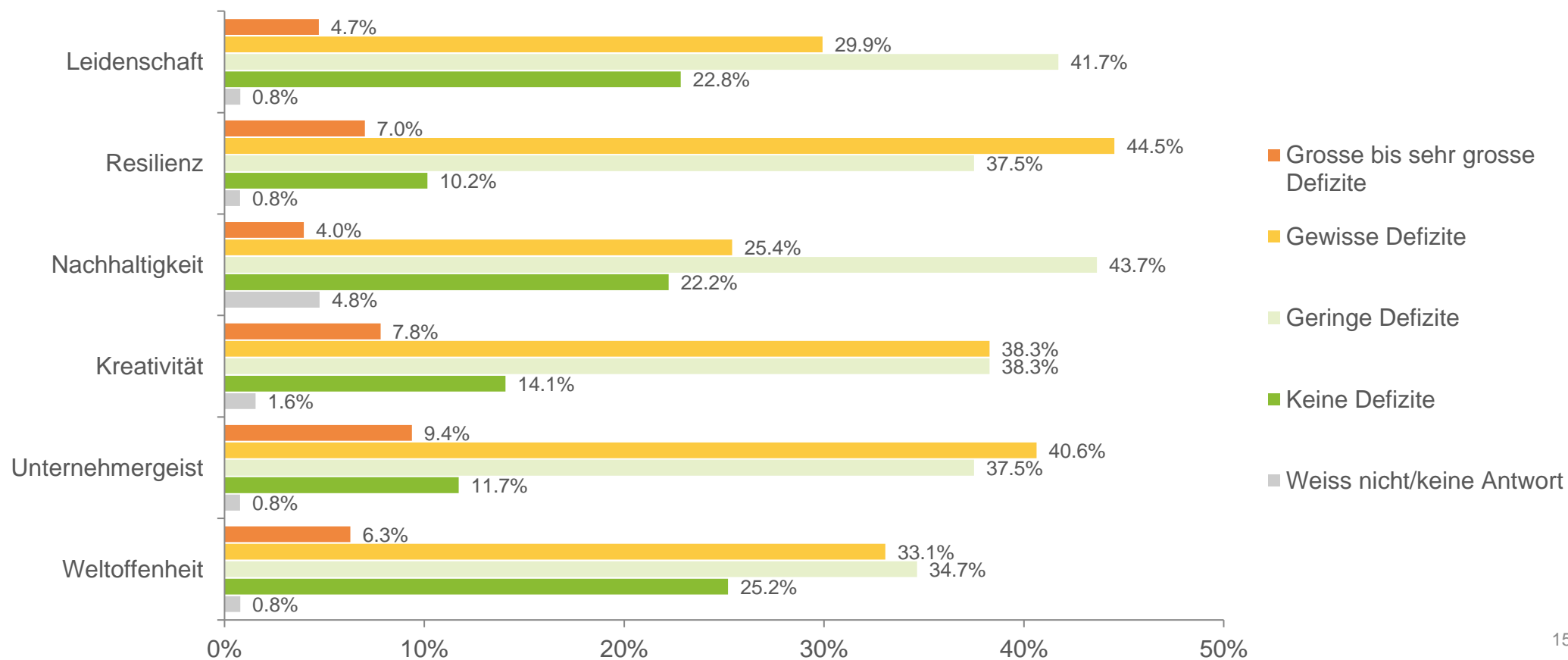
- **Leidenschaft:**
eigene Neugier, Passion und Leistungsbereitschaft entdecken, entfachen und persönliche Ziele verfolgen
- **Resilienz:**
Widerstandskraft stärken und einen kreativen Umgang mit Veränderungen entwickeln
- **Nachhaltigkeit:**
Bewusstsein für biologische, technische und soziale Kreisläufe schärfen
- **Kreativität:**
Denk- und Handlungsmuster kritisch hinterfragen und ungewöhnliche Problemlösungen (er-)finden und erproben
- **Unternehmergeist:**
unternehmerisches Denken und Handeln fördern sowie Ideen und Projekte selbstorganisiert entwickeln und umsetzen
- **Weltoffenheit:**
eigene Identität schrittweise erweitern, sich als Teil der Gesellschaft verstehen und Verantwortung übernehmen

**Wie wichtig sind heute die folgenden
Kompetenzen der Mitarbeitenden für den Erfolg
Ihres Unternehmens**
(über alle Mitarbeitenden und Berufsprofile betrachtet)?

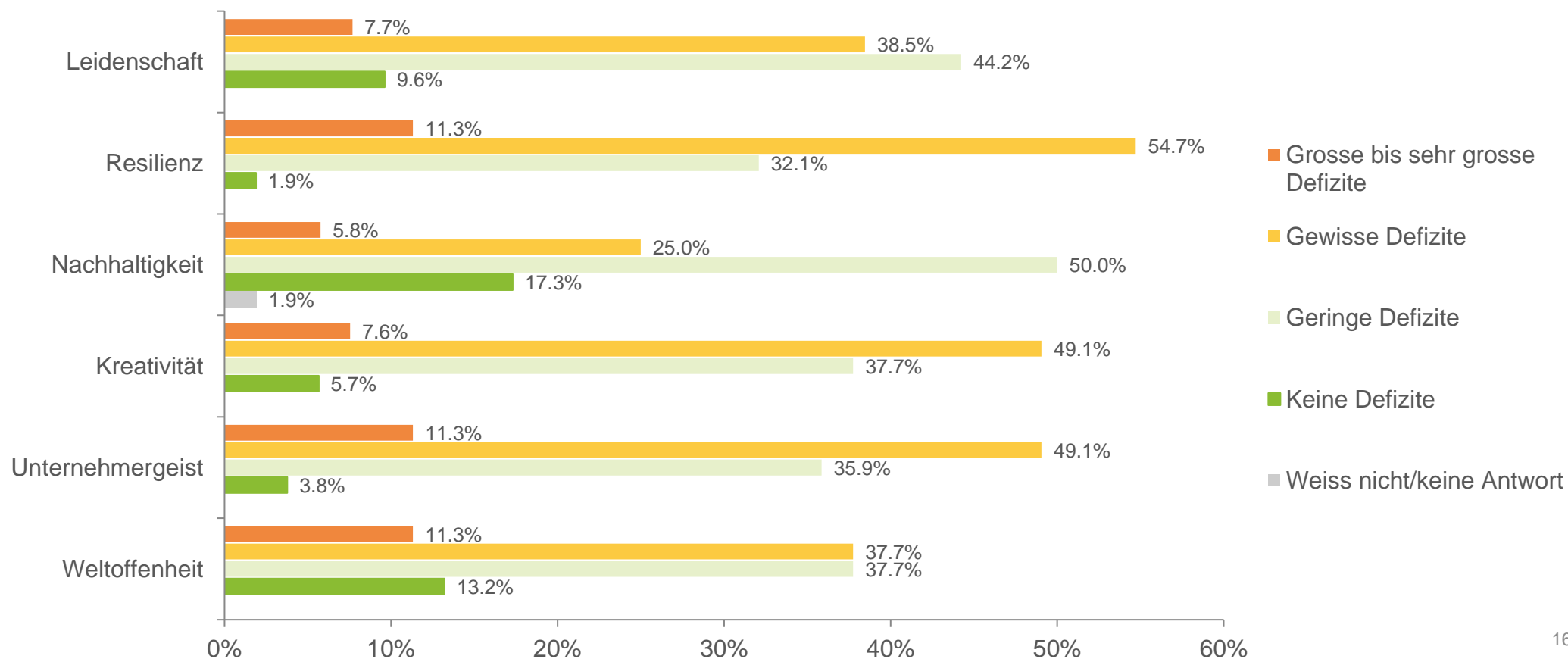


Wo erkennen Sie bei den Mitarbeitenden in Ihrem Unternehmen Defizite in Bezug auf die folgenden Kompetenzen

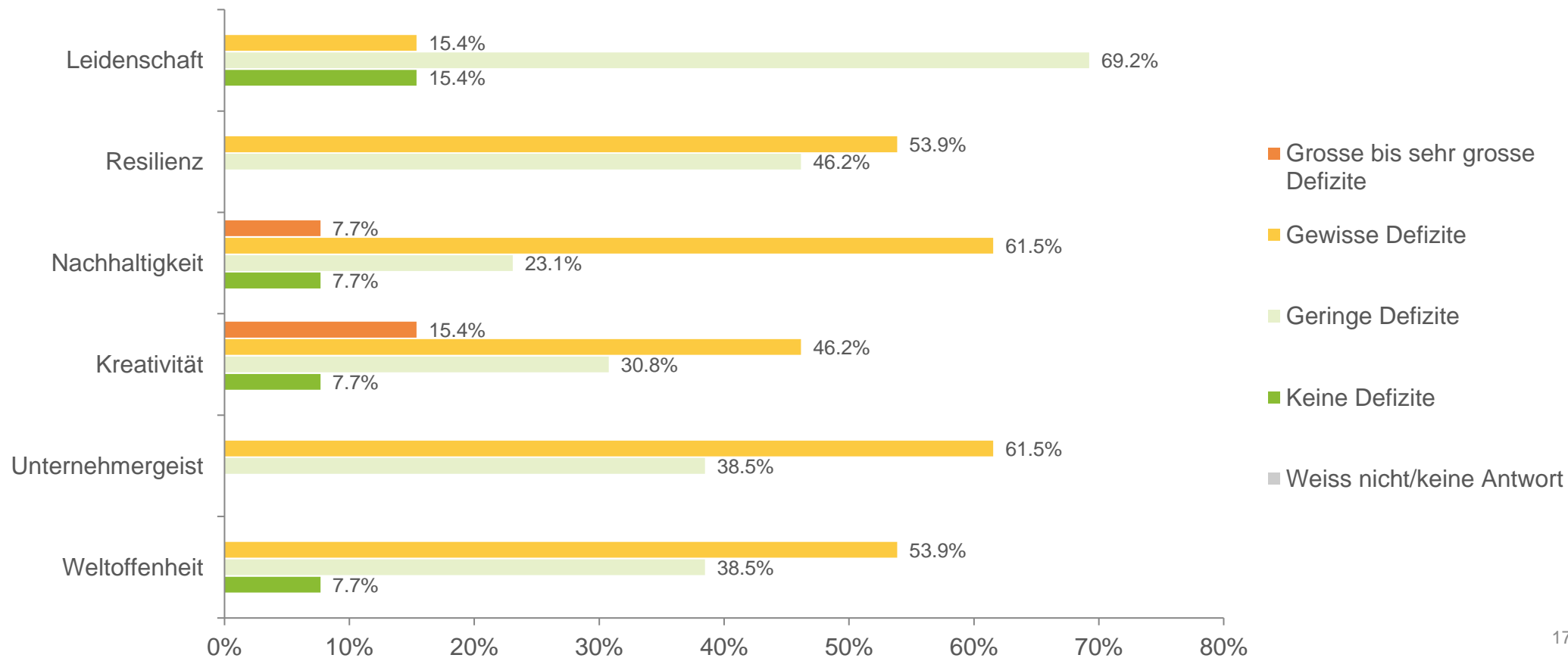
(über alle Mitarbeitenden und Berufsprofile betrachtet)?



Wo erkennen Sie bei den Mitarbeitenden in Ihrem Unternehmen Defizite in Bezug auf die folgenden Kompetenzen (Industrie)
(über alle Mitarbeitenden und Berufsprofile betrachtet)?

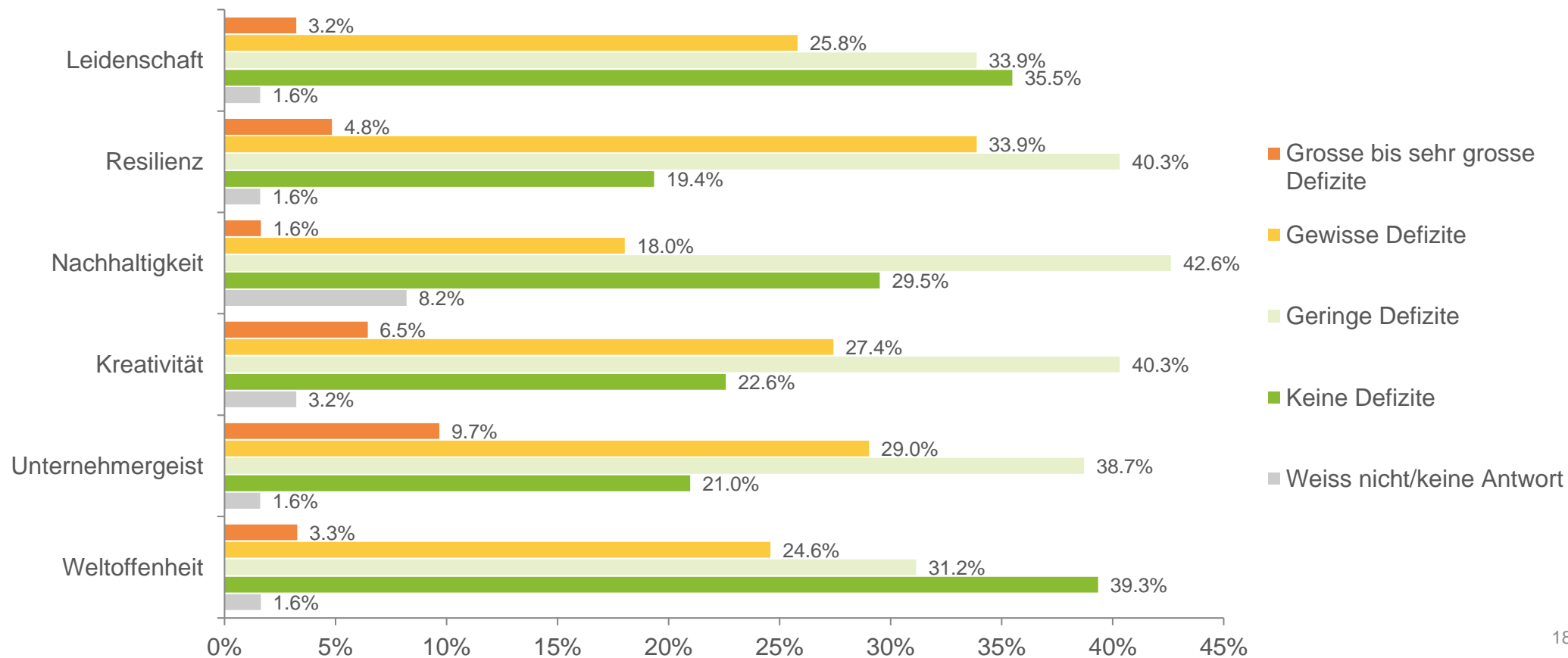


Wo erkennen Sie bei den Mitarbeitenden in Ihrem Unternehmen Defizite in Bezug auf die folgenden Kompetenzen (Baugewerbe)
(über alle Mitarbeitenden und Berufsprofile betrachtet)?

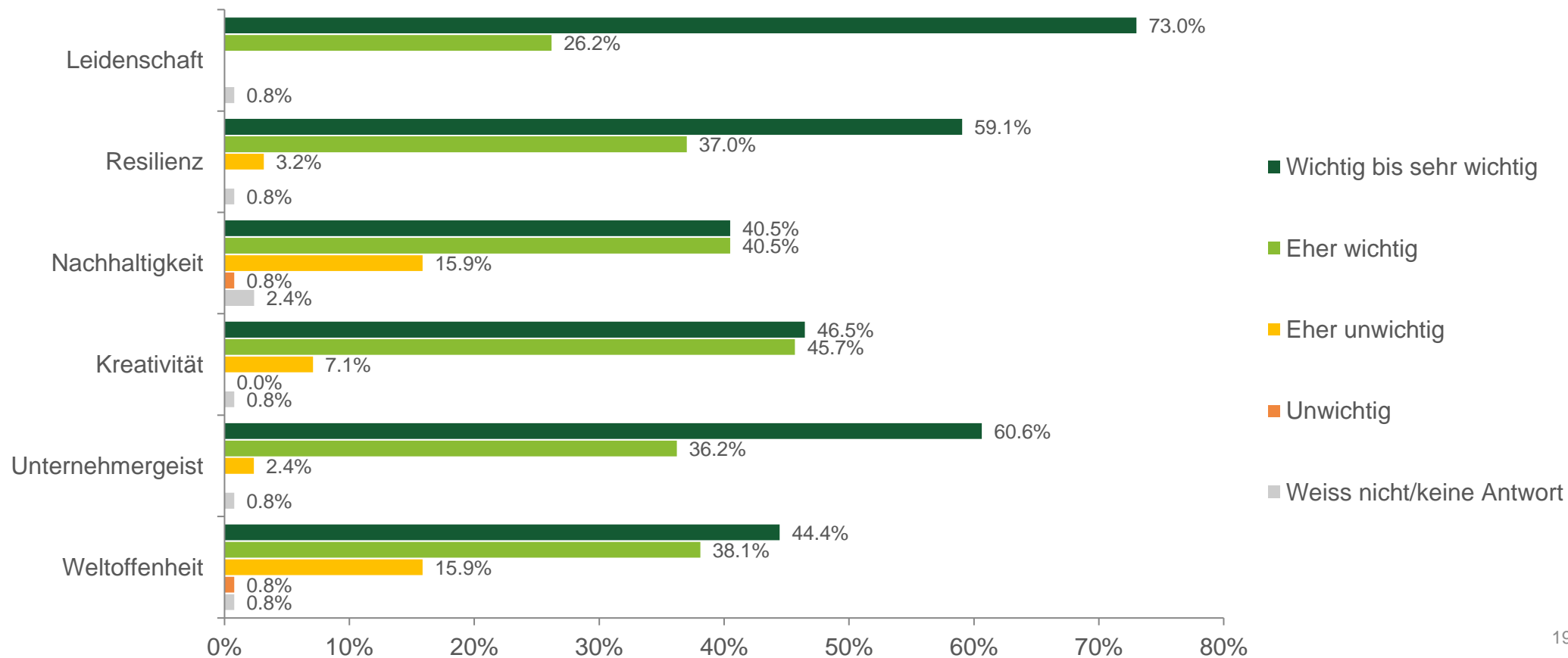


Wo erkennen Sie bei den Mitarbeitenden in Ihrem Unternehmen Defizite in Bezug auf die folgenden Kompetenzen (Dienstleistungen)

(über alle Mitarbeitenden und Berufsprofile betrachtet)?

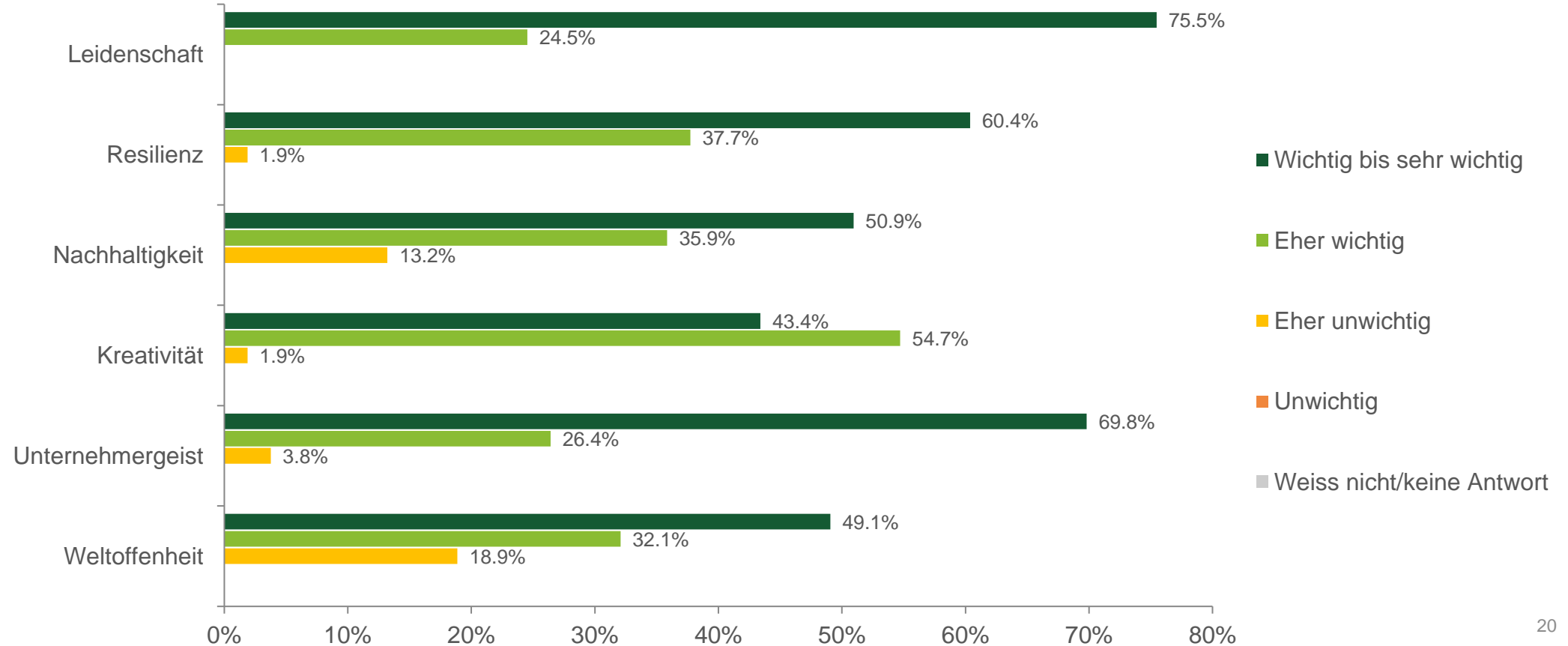


Wie wichtig werden in 5 Jahren die folgenden Kompetenzen der Mitarbeitenden für den Erfolg Ihres Unternehmens voraussichtlich sein
(über alle Mitarbeitenden und Berufsprofile betrachtet)?



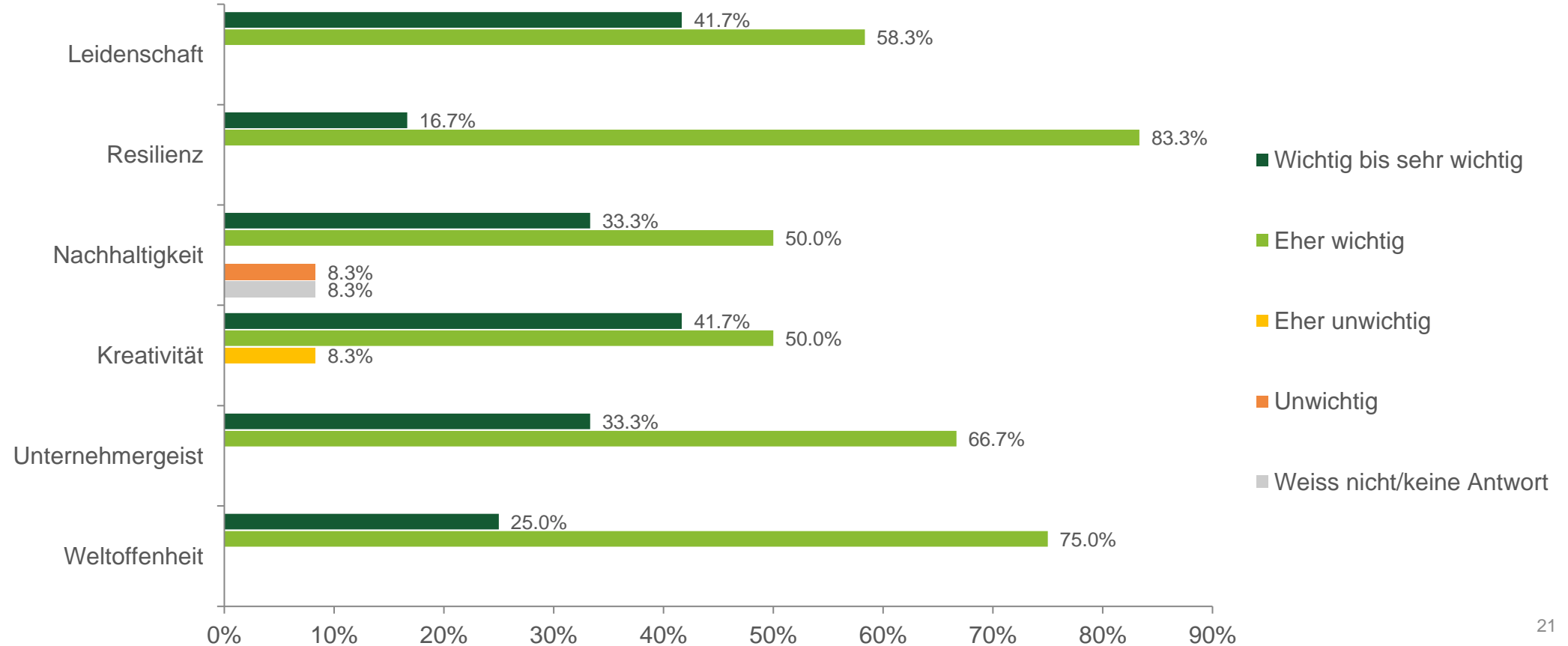
Wie wichtig werden in 5 Jahren die folgenden Kompetenzen der Mitarbeitenden für den Erfolg Ihres Unternehmens voraussichtlich sein (Industrie)

(über alle Mitarbeitenden und Berufsprofile betrachtet)?



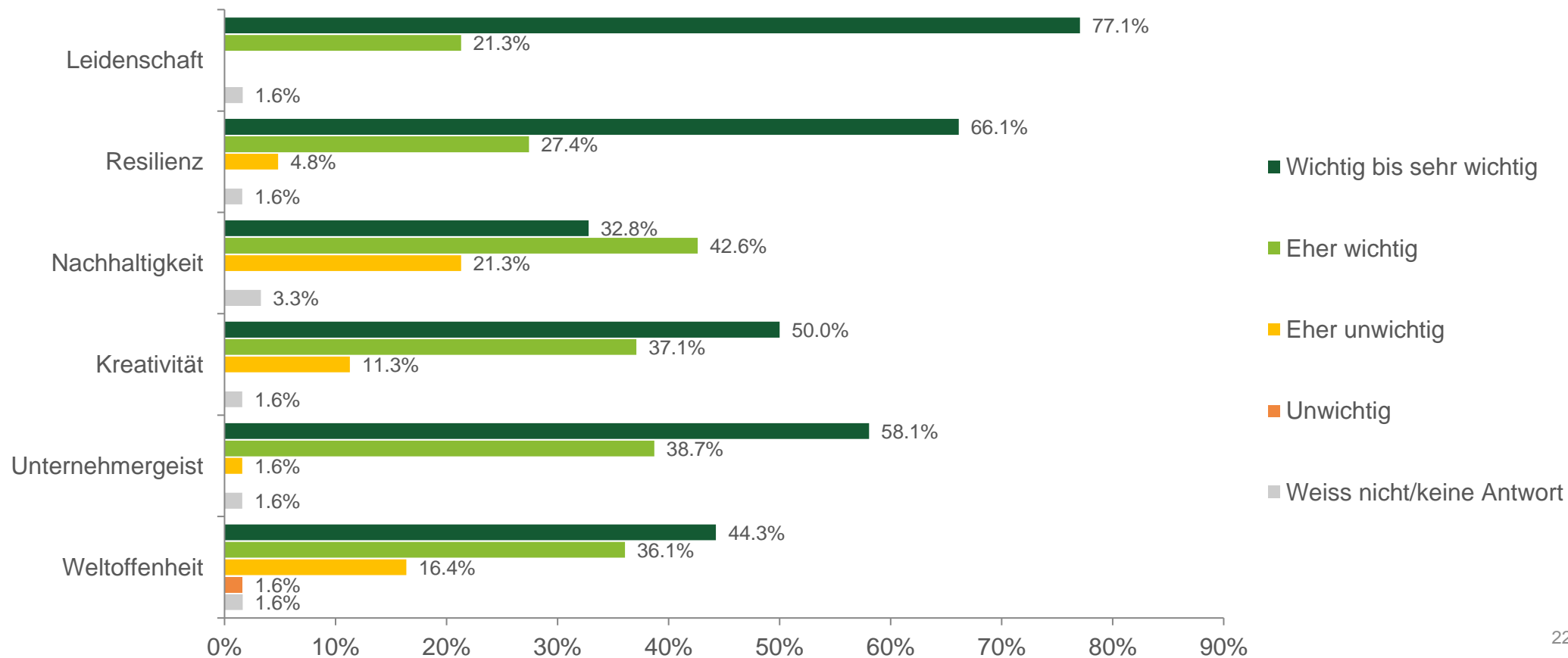
Wie wichtig werden in 5 Jahren die folgenden Kompetenzen der Mitarbeitenden für den Erfolg Ihres Unternehmens voraussichtlich sein (Baugewerbe)

(über alle Mitarbeitenden und Berufsprofile betrachtet)?



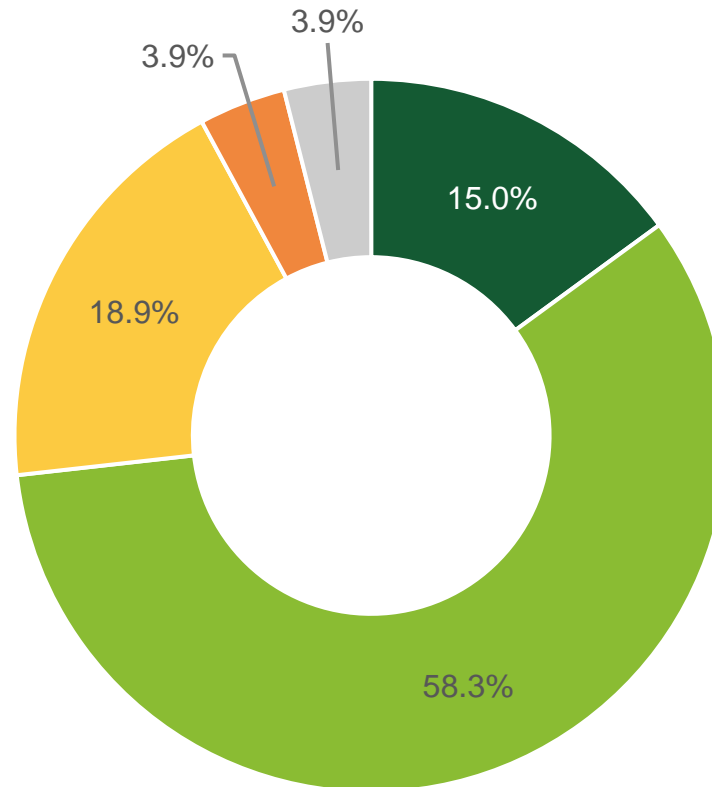
Wie wichtig werden in 5 Jahren die folgenden Kompetenzen der Mitarbeitenden für den Erfolg Ihres Unternehmens voraussichtlich sein (Dienstleistungen)

(über alle Mitarbeitenden und Berufsprofile betrachtet)?



Inwiefern stimmen Sie folgender Aussage zu?

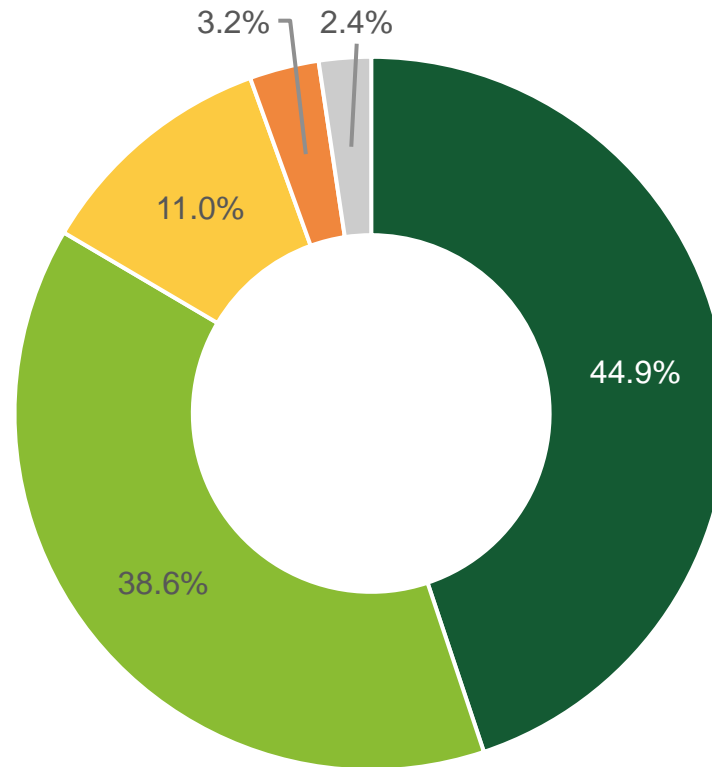
«Das Schweizer Bildungssystem deckt die Bedürfnisse am Arbeitsmarkt.»



- Stimme zu
- Stimme eher zu
- Stimme eher nicht zu
- Stimme nicht zu
- Weiss nicht/keine Antwort

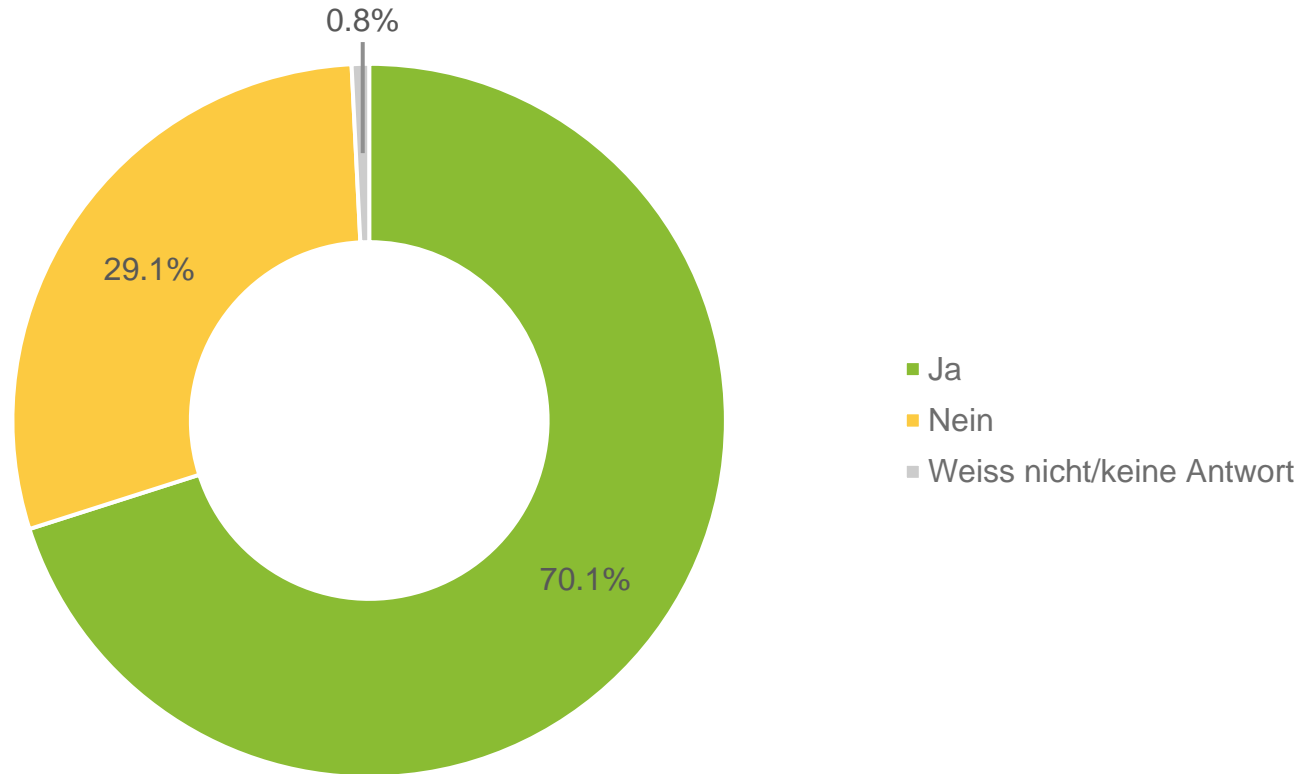
Inwiefern stimmen Sie folgender Aussage zu?

*«Bildung muss sich in der Schweiz stärker am
Arbeitsmarkt orientieren und damit den
Entwicklungen in Wirtschaft und Gesellschaft
besser Rechnung tragen.»*

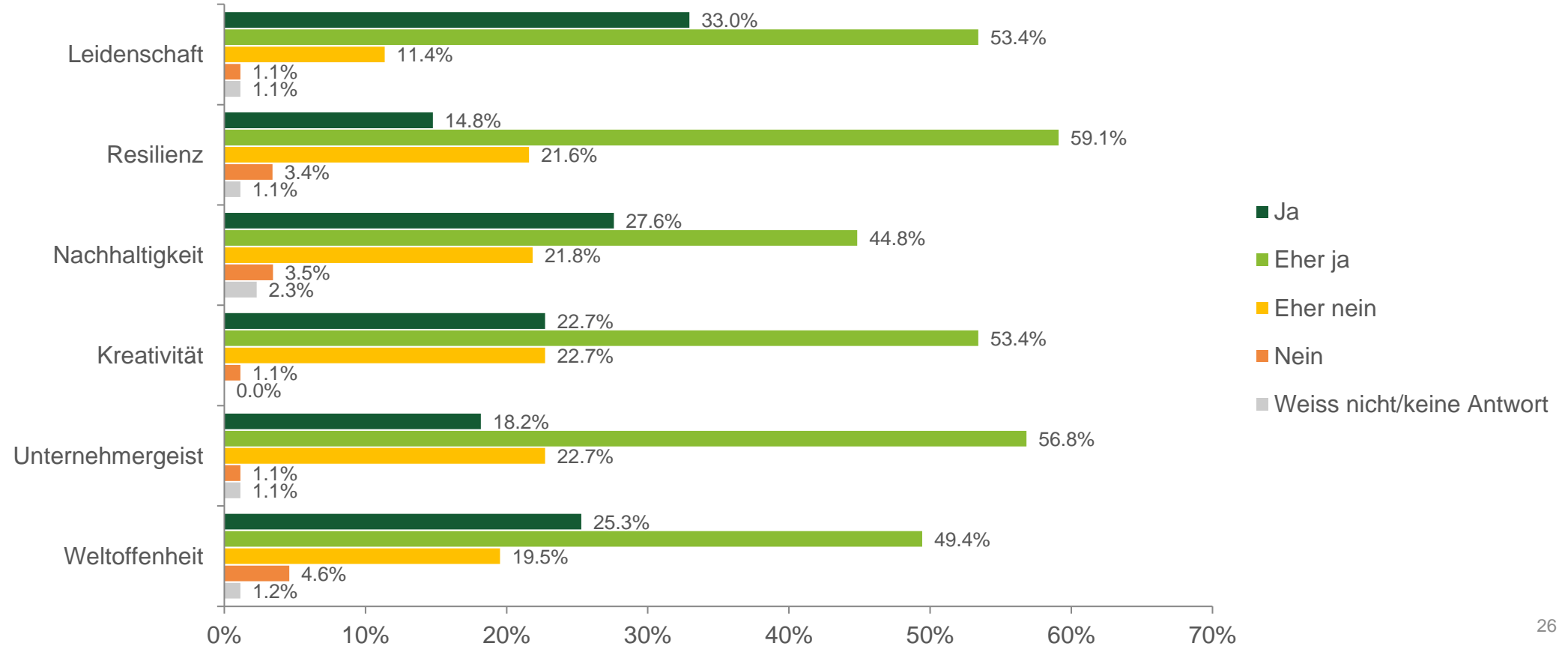


- Stimme zu
- Stimme eher zu
- Stimme eher nicht zu
- Stimme nicht zu
- Weiss nicht/keine Antwort

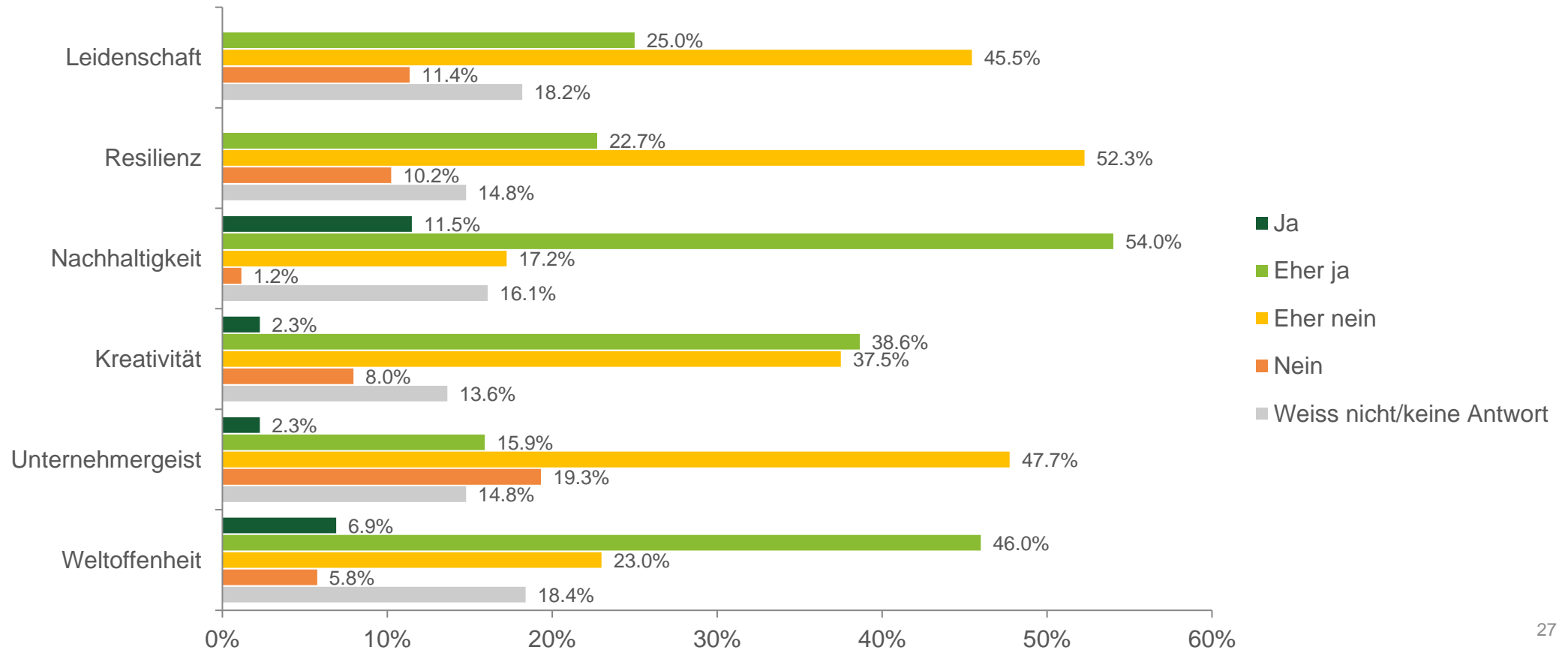
Ist Ihr Unternehmen ein Ausbildungsbetrieb?



Werden die folgenden «Future Skills» in der betrieblichen Ausbildung in Ihrem Unternehmen ausreichend entwickelt?



Aus der Sicht Ihres Unternehmens: Werden die folgenden «Future Skills» an den Berufsfachschulen ausreichend entwickelt?





Markus Bänziger
Direktor IHK St.Gallen-
Appenzell

markus.baenziger@ihk.ch

071 224 10 10

www.ihk.ch



Jérôme Müggler
Direktor IHK Thurgau

direktion@ihk-thurgau.ch

071 622 19 19

www.ihk-thurgau.ch